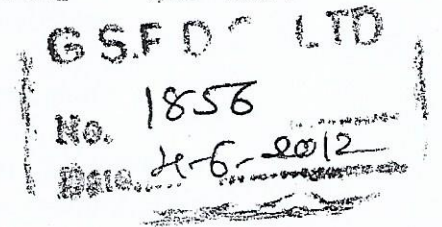


ક્રમાંક : વવન/૨૦૧૦/૧૦૭૭(૨)/અલેક્ષ  
વન અને પર્યાવરણ વિભાગ,  
સચિવાલય, ગાંધીનગર  
તા.૧૫/૦૫/૨૦૧૨.

17 MAY 2012

પ્રતિ  
ને.જી.ડિ.ડિ.કે.ટ.સી.,  
ગુજરાત રાજ્ય વન વિકાસ નિગમ લી.,  
૩૦ અલ્કપુરી, વડોદરા.



વિષય : નિગમની કલાર્કની જગ્યાના ભરતી નિયમોને મંજૂર કરવા બાબત.  
સંદર્ભ : આપના તા.૨૦/૧૨/૨૦૧૦ ના પત્રાંક : મહક/ભરતી નિયમ(૩)/૧૦/૫૫૫૭

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય અને સંદર્ભ અન્વયે જણાવવાનુંકે, નાણા વિભાગે નિગમની કલાર્ક ની જગ્યા ના ભરતી નિયમો નીચે મુજબ મંજૂર કરેલ છે. જે પ્રસિધ્ધ કરી અત્રે જાણ કરવા વિનંતી છે.

1. These Rules shall be called "Clerk Recruitment Rules, 2010(Revised)
2. Appointment to the post of Clerk shall be made by either entry from within the Corporation or by direct selection.
3. Appointment by entry from within the Corporation may be made by appointing a person of proven merit and efficiency on seniority-cum-merit basis from amongst the persons who
  - (a) have worked for not less than five years on any Class-IV equivalent post in the Corporation
  - (b) meet with the requirements given in para 4 (a) and (b) below
  - (c) is not more than 30 years of age.
4. To be eligible for appointment by direct selection, the candidate shall
  - (a) be a Graduate in any discipline from an University established or incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or any other Educational Institution recognized as such or declared to be deemed as University under Section-3 of the University Grants Commission Act, 1956 or posses an equivalent qualification recognized as such by the Govt.



- 77
- (b) Possess the speed of 40 W.P.M. in English Typing/25 W.P.M. in Gujarati Typing in respect of the particular post and also possess the certificate of Government recognized Institution in that respect.
- (c) Be not more than 25 years of age. In case of SC/ST and other Backward Class candidate, upper age limit shall be relaxed upto 30 years.
- (d) Candidate should have knowledge of Gujarati language.
5. The Incumbent shall be required to have a pass certificate of CCC examination conducted by the Institutions notified by the Govt. of Gujarat.
6. The initial appointment by direct selection shall be on a probation for a period of one year which may be extended for administrative reasons for a maximum period of one year but not more than six months at a time. On expiry of the probation period/extended probation period as the case may be, the service of the incumbent will be confirmed, if his performance during the period is found satisfactory.



આપનો વિશ્વાસુ

જયકાનિમલ પટેલ  
( જી. એન. પટેલ )

ઉપસચિવ,  
વન અને પર્યાવરણ વિભાગ

ક્રમાંક: વવન/૨૦૧૦/૧૦૭૭/એફ  
વન અને પર્યાવરણ વિભાગ,  
સચિવાલય, ગાંધીનગર,  
તા.૦૩/૦૩/૨૦૨૦

પ્રતિ,

મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી,  
ગુજરાત રાજ્ય વન વિકાસ નિગમ લી.,  
૭૮,અલ્કાપુરી, વડોદરા.

G.S.F.D.C. LTD.	
No.	૪૯૫
Date.	૦૪/૩/૨૦૨૦

વિષય : નિગમના કલાર્કના મંજૂર થયેલ ભરતી નિયમોમાં સરકારશ્રીના હુકમો મુજબ વયમર્યાદામાં સુધારો કરવા બાબત.

સંદર્ભ : ૧. અત્રેના તા.૧૭/૦૫/૨૦૧૨ ના પત્રાંક: વવન/૨૦૧૦/૧૦૭૭ (૨)/એફ

૨. આપશ્રીના તા.૦૯/૦૮/૨૦૧૬ ના પત્રાંક : મહક/ભરતીનિયમ/(૫)/૧૬/૧૯૪

શ્રીમાન,

ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, નિગમના કલાર્કના ભરતી નિયમોને અત્રેના સંદર્ભ (૧) ના પત્રથી મંજૂરી આપવામાં આવેલ હતી, ત્યારબાદ સા.વ.વિ. ના તા.૦૬/૧૦/૨૦૧૫ ના ઠરાવ ક્રમાંક:સીઆરઆર-૧૧૨૦૦૮-૨૮૨૩૨૩-ગ.પ થી ભરતી નિયમોમાં વયમર્યાદામાં સુધારો કરતો ઠરાવ બહાર પાડેલ જેના અનુસંધાને આપશ્રી દ્વારા સંદર્ભ (૨) ના પત્રથી કલાર્ક ના મંજૂર થયેલ ભરતી નિયમોમાં વયમર્યાદામાં સુધારો કરવા માટે દરખાસ્ત અત્રે રજૂ કરેલ. જેના અનુસંધાને નિગમની કલાર્ક ની જગ્યાના મંજૂર થયેલ ભરતી નિયમોમાં શૈક્ષણિક લાયકાત સ્નાતક કક્ષાની હોઈ, સા.વ.વિ.ના ઠરાવ મુજબ નિગમના કલાર્ક ના મંજૂર થયેલ ભરતી નિયમોમાં મહત્તમ વય મર્યાદા ૩૫ વર્ષ તથા SC, ST, OBC ના કિસ્સામાં ૪૦ વર્ષ કરવાની મંજૂરી નાણા વિભાગ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે. આથી ભરતી નિયમોમાં તે મુજબનો સુધારો પ્રસિધ્ધ કરી આ વિભાગ તથા નાણા વિભાગની 'અ' શાખાને જાણ કરવા વિનંતી છે.

આપનો વિશ્વાસુ,

(મનીષ સી. શાહ)

ઉપ સચિવ

વન અને પર્યાવરણ વિભાગ



m  
4/3

f

8

Gujarat State Forest Development Corporation Ltd.,  
"Vanganga" 78, Alkapuri, Vadodara - 390 007

1.	These Rules shall be called "Clerk Recruitment Rules, 2016.
2.	Appointment to the post of Clerk shall be made by either entry from within the Corporation or by direct selection.
3.	Appointment by entry from within the Corporation may be made by appointing a person of proven merit and efficiency on seniority-cum-merit basis from amongst the persons who (a) have worked for not less than five years on any Class-IV equivalent post in the Corporation (b) meet with the requirements given in para 4 (a) & (b) below. (c) is not more than 40 years of age.
4.	To be eligible for appointment by direct selection, the candidate shall (a) be a Graduate in any discipline from an University established or incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or any other Educational Institution recognized as such or declared to be deemed as University under Section - 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or possess an equivalent qualification recognized as such by the Govt. (b) Possess the speed of 40 w.p.m. in English Typing / 25 W.P.M. Gujarati Typing in respect of the particular post and also possess the certificate of Government recognized Institution in that respect. (c) be not more than 35 years of age. In case of SC/ST and other Backward Class candidates, the upper age limit shall be relaxed upto 40 years (d) Candidate should have knowledge of Gujarati language
5.	The incumbent shall be required to have a pass certificate of CCC examination conducted by the Institutions notified by the Govt. of Gujarat.
6.	The initial appointment by direct selection, it shall be on a probation for a period of one year which may be extended for administrative reasons for a maximum period of one year but not more than six months at a time. On expiry of the probation period/extended probation period as the case may be, the service of the incumbent will be confirmed, if his performance during the period is found satisfactory.

By Order and in the name of Board of Directors

518  
Managing Director

